

10 medidas para los primeros 100 días

Ana Esteban Maluenda
Candidata a Directora
de la ETSAM



Más información en
www.creaetsam.com
[@creaetsam](https://twitter.com/creaetsam)

CREA
etsam



Eje 1

Organización docente y de investigación

1. Plan de Estudios: grupo de trabajo y consulta abierta

Crearemos un grupo de trabajo plural para definir el nuevo Plan de Estudios. En paralelo, lanzaremos un proceso participativo abierto a toda la comunidad ETSAM para recoger propuestas, necesidades e ideas.

2. Espacios: planificación teoría/taller

Durante el próximo curso 2025-26, pondremos en marcha pruebas piloto para la separación de aulas de teoría y taller, que se aplicará plenamente en otoño del curso 2026-27.

3. Investigación: Oficina de Proyectos de I+D+i y Transferencia

Organizaremos una oficina que facilite y regule la tramitación de contratos de investigación, así como la definición y propuesta de proyectos transversales a obtener en convocatorias competitivas.

Eje 2

Mejora de espacios, condiciones laborales y convivencia

4. Compatibilidad: Oficina de Actividad Profesional

Iniciaremos el proceso para crear una Oficina de Actividad Profesional (OAP) propia, como marco que facilite y regule la compatibilidad del ejercicio profesional con la docencia y la investigación en la ETSAM. Negociaremos con la UPM la disminución de los cánones de la actividad profesional.

5. Personal: planificación y cobertura de vacantes

Negociaremos con la UPM un calendario de reposición de plazas de profesorado y PTGAS, con compromiso de número para el curso siguiente. Reclamaremos además la cobertura inmediata de bajas para garantizar el buen funcionamiento de la Escuela.

6. Instalaciones: plan de rehabilitación

Iniciaremos un plan de rehabilitación priorizado de los edificios y espacios exteriores de la ETSAM a seis años vista, con el conservador y el equipo de proyecto ya nombrados.

7. Bienestar: ETSAM Saludable

Definiremos, junto con la UPM, cómo activar servicios de atención física y mental para mejorar el bienestar de toda la comunidad, aprovechando los recursos ya existentes y adaptándolos a nuestras necesidades, o creando servicios propios.

Eje 3

Transparencia y visibilidad de la ETSAM

8. Recursos: auditoría, presupuesto y financiación pública

Realizaremos una auditoría de cuentas y elaboraremos una propuesta presupuestaria para 2026 según prioridades compartidas y criterios transparentes. Además, impulsaremos la búsqueda activa de financiación para apoyar proyectos y mejoras de la ETSAM.

9. Imagen y visibilidad ETSAM: nueva página web y transparencia

Activaremos el diseño de la nueva página web de inmediato. Será una herramienta clara, accesible y representativa de la Escuela, con portal de transparencia, agenda, proyectos, información útil sobre los procesos académicos y canales activos de comunicación.

10. Compromiso: hoja de ruta CREA·ETSAM y laboratorio de ideas

Presentaremos el calendario de desarrollo del programa completo, con hitos claros y mecanismos de seguimiento que permitan a toda la comunidad implicarse en el cambio.

CREA etsam



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID



ESCUELA TÉCNICA
SUPERIOR DE
ARQUITECTURA